

«РАССМОТРЕНО»

На заседании педагогического совета  
МАОУ «Гимназия № 2»  
Протокол № 5 от  
« 21 » ноября 20 23 года

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МАОУ «Гимназия № 2» О.В. Симбирская  
Приказ МАОУ «Гимназия № 2»  
от « 21 » ноября 20 23 года № 198



**Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального  
автономного общеобразовательного учреждения  
«Гимназия № 2» города Великий Новгород**

**Великий Новгород  
2023**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2» города Великий Новгород (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил и норм служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2» города Великий Новгород (далее – Гимназия) независимо от занимаемой должности.

1.2. Настоящий Кодекс муниципального разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Каждый работник Гимназии должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а лица, обратившиеся в Гимназию вправе ожидать от работников учреждения поведения в отношениях с ними в соответствии с положениями Кодекса.

1.4. Знание и соблюдение работниками Гимназии положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

## **2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников**

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник Гимназии обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить заместителям директора либо директору Гимназии о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества



третьих лиц, находящегося у руководителя, если руководитель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Основные принципы служебного поведения работников Гимназии являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Гимназией. Работники Гимназии, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Новгородской области, локальные акты Гимназии, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- исполнять трудовые обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Гимназии;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета, целей деятельности и полномочий Гимназии;

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять доброжелательность, вежливость, корректность, тактичность и внимательность в отношении с обучающимся, их родителями (законными представителями), представителями организаций, должностными лицами и коллегами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

- при исполнении трудовых обязанностей не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий и иных общественных объединений;



- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Гимназии трудовых обязанностей, а также избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Гимназии;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Гимназии, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- проявлять при исполнении трудовых обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

2.2.1. Работникам Гимназии запрещается проведение агитации, направленной против Российской Федерации, и распространения как в процессе трудовой деятельности, так и в публичном пространстве (социальные сети, мессенджеры, сетевые издания и иное) дискредитирующих и ложных материалов в отношении решений, принимаемых органами государственной власти Российской Федерации;

2.3. В целях противодействия коррупции работники Гимназии обязаны:

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику Гимназии каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять директора



Гимназии о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.4. Работник Гимназии может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Гимназии норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник Гимназии обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

2.5. Работник Гимназии, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Гимназии благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.6. Работник Гимназии, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения работников Гимназии к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника Гимназии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7. Директор Гимназии обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации и Новгородской области.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников**

3.1. В служебном поведении работнику Гимназии необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своих чести, достоинства и доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник Гимназии воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений, а также независимо от других обстоятельств;



- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника Гимназии при исполнении им трудовых обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к образовательному учреждению, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность, либо установленной форме специальной одежды, которую необходимо постоянно поддерживать в чистоте и порядке.

#### **4. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

4.1. Гимназия стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Кодекса, рассматривается комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в Гимназии в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

4.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм

профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

4.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

## **5. Ответственность за нарушение настоящего Кодекса**

5.1. Работники Гимназии обязаны вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, принимать необходимые меры для выполнения его требований.

5.2. Знание и соблюдение положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности работников Гимназии.

5.3. Нарушение работником Гимназии положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях общего собрания трудового коллектива Гимназии.

5.2. Анализ и оценка соблюдения работником положений настоящего Кодекса являются обязательными при назначении работника на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов о поощрении и награждении работников, применении к ним дисциплинарных взысканий.



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия № 2»  
города Великий Новгород

**ПРИКАЗ**

От 21.11.2023

№ 198

**Об утверждении Кодекса**

В целях установления, регламентации и обеспечения соблюдения общих принципов профессиональной этики и основных правил и норм служебного поведения работников МАОУ «Гимназия № 2»,

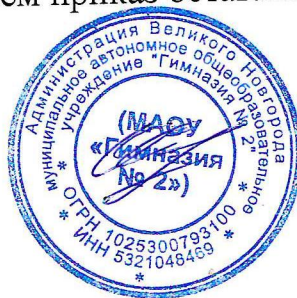
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2» города Великий Новгород (приложение 1 к настоящему приказу).

2. Балдиной Н.В. разместить указанный локальный акт на официальном сайте МАОУ «Гимназия № 2».

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор гимназии



О.В. Симбирская